

УТВЕРЖДЕНО

Приказом Тамбовского областного государственного  
автономного учреждения культуры  
«Академический симфонический оркестр имени С.В. Рахманинова»  
от «28» октября 2021 года №23/1

Художественный руководитель \_\_\_\_\_ А.П. Моргунов



## ПОЛОЖЕНИЕ

### об антикоррупционной политике

Тамбовского областного государственного автономного учреждения культуры «Академический симфонический оркестр имени С.В. Рахманинова»

1. Правовую основу противодействия коррупции составляют Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы, общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, Федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов государственной власти.

**Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

**Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Предупреждение коррупции** - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил

и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

**Организация** - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

**Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**Коррупционное правонарушение** - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

**Коррупционный фактор** - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

**Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам имуществу и (или) деловой репутации организации, работником которой он является.

**Личная заинтересованность работника (представителя организации)** - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Тамбовское областное государственное автономное учреждение культуры «Академический симфонический оркестр имени С.В. Рахманинова» (далее - АСО) соблюдает принципы антикоррупционного законодательства и этического делового поведения. Антикоррупционная политика АСО направлена на предупреждение коррупции в АСО, в том числе на выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции).

3. Антикоррупционная политика АСО реализуется в рамках исполнения Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

4. Антикоррупционная политика декларирует неприятие АСО коррупции в любых ее проявлениях (злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работником своего должностного положения вопреки законным интересам АСО, общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами) как в повседневной деятельности, так и при взаимоотношениях с юридическими и физическими лицами.

5. Работникам АСО, а также любой третьей стороне, действующей от имени и/или в интересах АСО запрещено:

- предлагать или обещать взятку лично или через посредника (в том числе, когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу);

- получать лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, имущества и услуг неимущественного характера, а также любую финансовую или иную выгоду или преимущество, если получение таких платежей, выгод или преимуществ само по себе является ненадлежащим выполнением должностных или иных предусмотренных законом обязанностей или является вознаграждением за ненадлежащее выполнение таких обязанностей;

- осуществлять посредничество во взяточничестве, коммерческом подкупе лица, оказывающего публичные услуги или предоставлении/получении неправомерной выгоды;

- использовать служебное положение и полномочия с целью получения неправомерной выгоды для себя или других лиц, в том числе использовать любое имущество в личных интересах.

6. Работники АСО, а также любая третья сторона, действующая от имени и/или в интересах АСО, в связи с предотвращением и противодействием коррупции в своей деятельности обязаны:

- не совершать коррупционных правонарушений, связанных с деятельностью АСО;

- воздерживаться от поведения, которое может быть расценено, как готовность совершить коррупционное правонарушение, связанное с деятельностью АСО;

- информировать о случаях подстрекательства к совершению коррупционного правонарушения, связанного с деятельностью АСО;

- информировать о случаях совершения коррупционных или связанных с коррупцией правонарушений другими работниками АСО или другими лицами;

- безотлагательно информировать руководство о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

7. Положения настоящей Антикоррупционной политики основываются на следующих принципах противодействия коррупции:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество с институтами гражданского общества, правоохранительными органами, международными организациями и физическими лицами.

8. АСО придерживается государственного системного подхода к решению проблем коррупции, включающему антикоррупционное просвещение, устранение причин коррупционных правонарушений, принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

9. Антикоррупционная политика определяет мероприятия, направленные на профилактику и предупреждение коррупции, а также принципы и механизмы их реализации в целях:

- создания эффективного механизма, препятствующего коррупционным действиям, и минимизации рисков вовлечения работников в коррупционную деятельность;
- воспитания правового и гражданского сознания работников путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям и незаконному перераспределению доходов и других благ между работниками, а также воспитание навыков антикоррупционного поведения работников;
- минимизации имущественного и репутационного ущерба АСО путем пресечения коррупционных действий и наказания за них с применением общественных, административных и правоохранительных процедур.

10. Для достижения поставленных целей АСО решает следующие задачи:

- повышение открытости и прозрачности деятельности АСО;
- привлечение каждого работника к реализации мероприятий по предотвращению коррупции;
- организация мониторинга коррупционных факторов и обеспечение действенности антикоррупционной политики в рамках системы антикоррупционного контроля и мониторинга Минкультуры России.

11. Последовательная и планомерная реализация Антикоррупционной политики направлена на снижение коррупционных рисков.

12. Положения настоящей Антикоррупционной политики распространяются на всех работников вне зависимости от занимаемой должности.

13. Ключевыми принципами реализации Антикоррупционной политики являются:

- неприятие коррупции в любых формах и проявлениях. АСО содействует воспитанию правового и гражданского сознания работников путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям. Руководящие работники выступают в качестве примера надлежащего этического поведения;

- эффективность мероприятий по противодействию коррупции. Создание эффективной системы противодействия коррупции, а также ее постоянному совершенствованию;

- текущий мониторинг и последующий контроль. Создание эффективной системы контроля и мониторинга коррупционных факторов и рисков;

- проверка благонадежности контрагентов. АСО осуществляет проверку контрагентов в рамках осуществления закупочной деятельности в целях снижения коррупционных рисков и предотвращения вовлечения работников, вне зависимости от занимаемой должности, в коррупционную деятельность, а также в целях обеспечения добросовестной конкуренции;

- открытость информации. Обеспечение доступности для граждан, юридических лиц, средств массовой информации и институтов гражданского общества к сведениям о своей деятельности, которые в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации не являются сведениями ограниченного доступа.

14. В рамках реализации принципа открытости информации АСО создает на своем официальном сайте подраздел по вопросам противодействия коррупции, который включает: документы по вопросам противодействия коррупции, информационные каналы связи, гарантирующие анонимность заявителя (телефон, электронная почта, онлайн-сервис, почтовый адрес для почтовых отправок с пометкой «Противодействие коррупции»).

15. Антикоррупционную политику в АСО реализует Художественный руководитель АСО, его заместители, Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов.

16. Факты воспрепятствования деятельности лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, и неисполнение работниками требований, предъявляемых лицами, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений, в рамках установленных прав и обязанностей, незамедлительно доводятся до сведения Художественного руководителя АСО.

17. АСО применяет следующие методы профилактики и противодействия коррупции:

- законодательный;
- кадровый;
- мониторинга и контроля;
- духовно-нравственный.

18. В качестве реализации законодательного метода АСО и его работники соблюдают ограничения и запреты, исполняют обязанности, установленные законодательством Российской Федерации, в том числе касающиеся предотвращения и урегулирования конфликта интересов и обеспечения раскрытия информации (при возникновении личной заинтересованности), а также проводят антикоррупционную экспертизу реализуемых проектов и заключаемых договоров, осуществляют правовое просвещение работников.

19. В рамках применения кадрового метода АСО проводит взвешенную кадровую политику, направленную на минимизацию коррупционных рисков, связанных с приемом на работу, назначением на должности, замещение которых связано с повышенным коррупционным риском.

20. АСО применяет метод мониторинга и контроля коррупционных рисков:

- выявляет и проводит анализ и оценку (в разрезе масштаба, источников и вероятности угроз) коррупционных рисков;

- организует и проводит мониторинг и контроль коррупционных рисков, присущих АСО;

- в случае необходимости, на основании проводимого мониторинга осуществляет корректирующие изменения в своей системе противодействия коррупции и/или инициирует привлечение к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации по факту выявленных коррупционных правонарушений.

21. В качестве реализации духовно-нравственного метода руководство АСО формируют в коллективе отношение нетерпимости ко всем формам проявления коррупции, стимулирует работников на эффективную деятельность, основанную на принципах сплоченности, открытости, добросовестности и ответственности.

22. За нарушение положений Антикоррупционной политики работники несут ответственность согласно законодательству. При наличии установленных законом оснований за допущенные нарушения к работникам могут быть применены меры дисциплинарного воздействия.

23. Нарушение положений Антикоррупционной политики, при наличии установленных законом оснований, может повлечь за собой применение в отношении работников АСО мер административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

24. Лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений в АСО, проводят проверку сделок, согласование которых в соответствии с законодательством Российской Федерации с Минкультуры России не требуется, на предмет наличия коррупционной составляющей.

25. В число сделок и иных операций, содержащих наиболее высокие коррупционные риски и подлежащих обязательному контролю, входят:

- закупка материально-технических ресурсов;

- ремонт и обслуживание материально-технических ресурсов;

- транспортное обслуживание;

- ремонт оборудования;

- выполнение консалтинговых и прочих услуг;

- оказание спонсорской помощи;

- найм на работу и повышение квалификации работников руководящего состава.

26. О результатах проведенных проверок сообщаются Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, и Художественному руководителю.

27. В случае установления факта причинения ущерба АСО, в том числе государственному имуществу, находящемуся в его ведении, по вине работника, АСО вправе обратиться в суд для возмещения ущерба, причиненного вследствие вышеуказанных действий (бездействия).

28. Реализация Антикоррупционной политики АСО содействует внедрению антикоррупционных стандартов и устанавливает порядок системы противодействия коррупции в АСО, эффективные механизмы, препятствующие коррупционным действиям, минимизирует риски вовлечения АСО и его работников в коррупционную деятельность путем формирования негативного

отношения к коррупционным проявлениям, привлечения каждого работника к реализации мероприятий по предотвращению коррупции.